



Determina n. 54/2026

Roma, 13 marzo 2026

OGGETTO: ACCERTAMENTO DELLA REGOLARITÀ DEGLI ATTI E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI RICERCATORE III LIVELLO PRESSO IL MUSEO STORICO DELLA FISICA E CENTRO STUDI E RICERCHE "ENRICO FERMI", PER LE ATTIVITÀ DELLA LINEA DI RICERCA RADIO E ADROTERAPIA (RAD) – BANDO N. 9(25).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la legge 15 marzo 1999, n. 62, "Trasformazione dell'Istituto di fisica in via Panisperna in Museo storico della fisica e Centro di studi e ricerche" (di seguito "CREF");

VISTO il decreto 5 gennaio 2000, n. 59 del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica, "Regolamento recante istituzione del Museo della fisica e Centro studi e ricerche, in Roma";

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, "Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTO il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO lo statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 102 del 25 ottobre 2024;

VISTO il regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 112 del 13 ottobre 2022;

VISTO il regolamento del personale del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 61 del 27 luglio 2018;

VISTO il codice di comportamento dei dipendenti del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 23 del 14 maggio 2024;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";



VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171, “Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall’accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all’art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168”;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104 “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, “Codice dell’amministrazione digitale”;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca del 9 luglio 2009, adottato di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione, “Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;

VISTO il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, “Codice dell’ordinamento militare”;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;



VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”;

VISTO il decreto-legge 12 settembre 2013, n. 104, “Misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca.”, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2013, n. 128;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56, “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”;

VISTO il decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, “Istituzione e disciplina del servizio civile universale, a norma dell’art. 8 della legge 6 giugno 2016, n. 153”;

VISTO il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

VISTI il bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio per l’esercizio 2026 e il bilancio unico di previsione pluriennale 2026-2028, approvati dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 95 del 22 dicembre 2025;

RICHIAMATO il Gender equality plan (GEP) 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 31 del 17 aprile 2025;

RICHIAMATO il piano triennale di attività 2025-2027 del CREF, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 48 dell’11 luglio 2025, contenente il Piano triennale di fabbisogno del personale per il medesimo triennio;

RICHIAMATO il piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 del CREF, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 68 del 19 settembre 2025;

RICHIAMATA la Carta europea dei ricercatori adottata dal Consiglio con raccomandazione del 18 dicembre 2023 su un quadro europeo per attrarre e trattenere i talenti della ricerca, dell’innovazione e dell’imprenditorialità in Europa (C/2023/1640);



RICHIAMATI i contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti del comparto “Istruzione e Ricerca”, nelle parti attualmente in vigore e, in particolare, gli articoli 141 e 142 del contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

RICHIAMATE le frequently asked question (FAQ) del Garante per la protezione dei dati personali in materia di trattamento di dati personali dei partecipanti alle procedure concorsuali per finalità di pubblicità e trasparenza alla luce delle recenti disposizioni normative (doc-web 10187304);

DATO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 76 del 16 ottobre 2025 è stata autorizzata l'attivazione della procedura di selezione, per titoli ed esame, per l'assunzione di una unità di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di ricercatore III livello, per le attività del progetto Radio e Adroterapia (RAD);

DATO ATTO che in data 3 dicembre 2025 sul Portale del reclutamento inPA (www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale del CREF è stato pubblicato il bando n. 9(25) per il reclutamento di un ricercatore III livello a tempo determinato per la linea di ricerca Radio e Adroterapia (RAD), emanato con propria determina n. 304/2025 del 3 dicembre 2025;

DATO ATTO che il termine di presentazione delle candidature è scaduto il 2 gennaio 2026;

DATO ATTO che con provvedimento d'urgenza della Presidente del CREF n. 1 del 26 gennaio 2026 (prot. n. 429/2026), ratificato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 1 del 18 febbraio 2026 (prot. n. 963/2026), e con propria determina n. 18 del 29 gennaio 2026 (prot. n. 516/2026) sono stati, rispettivamente, indicati e nominati i componenti della commissione esaminatrice per la selezione pubblica in oggetto;

PRESO ATTO che la commissione esaminatrice si è riunita:

- il 5 febbraio 2026 per l'insediamento e la definizione dei criteri di valutazione (verbale n. 1 con prot. n. 658/2026);
- il 17 febbraio 2026 per il rilascio delle dichiarazioni di insussistenza cause di incompatibilità e conflitto di interessi rispetto ai candidati (verbale n. 2 con prot. n. 908/2026);
- il 26 febbraio 2026 per lo svolgimento della prova scritta (verbale n. 3 con prot. n. 1076/2026);
- il 2 marzo 2026 per la valutazione della prova scritta (verbale n. 4 con prot. n. 1124/2026);
- il 5 marzo 2026 per lo svolgimento della prova orale (verbale n. 5 con prot. n. 1208/2026);
- il 12 marzo 2026 per la valutazione dei titoli e la formazione della graduatoria finale (verbale n. 6 con prot. n. 1323/2026);

PRESO ATTO che sul Portale del reclutamento inPA (www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale del CREF, nella pagina relativa al bando del concorso in oggetto, sono stati correttamente pubblicati gli atti e i documenti previsti per legge;



ACCERTATA la regolarità dei sopra richiamati atti, verbali, e della graduatoria finale, formati dalla commissione esaminatrice e trasmessi al responsabile del procedimento;

CONSIDERATO che la procedura concorsuale si è conclusa con esito positivo;

CONSIDERATO opportuno, pertanto, procedere all'approvazione degli atti e della graduatoria finale, e dichiarare la vincitrice della procedura concorsuale in oggetto;

DETERMINA

Art. 1 – Approvazione atti

Sono approvati gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale a tempo determinato nel profilo professionale di ricercatore III livello per le attività della linea di ricerca Radio e Adroterapia (RAD) presso il Museo storico della Fisica e Centro studi e ricerche "Enrico Fermi" – Bando n. 9(25).

Art. 2 – Dichiarazione del vincitore

La vincitrice del concorso pubblico di cui al bando n. 9(25) è la dott.ssa Elisa Minucci, che ha conseguito un punteggio complessivo di 89/100 punti.

Art. 3 – Durata del concorso

Ai sensi dell'articolo 11, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, la durata effettiva del concorso indicato in oggetto è pari a 16 giorni, calcolati dalla data di conclusione della prova scritta.

Art. 4 – Pubblicità

Il presente provvedimento è pubblicato sul Portale del reclutamento del Dipartimento della funzione pubblica inPA (www.inpa.gov.it) e sul sito Internet istituzionale del CREF, nella sezione "Bandi e Avvisi" all'interno della pagina del bando n. 9(25). Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative. La graduatoria finale completa è messa a disposizione dei soli partecipanti alla procedura tramite l'area ad accesso riservato del Portale inPA (www.inpa.gov.it).



Art. 5 – Ricorsi

Avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso al TAR nel termine di 60 giorni o, in alternativa, il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica, comunicazione, o piena conoscenza del provvedimento stesso.

Il Direttore amministrativo

Dott. Alessandro Sbrana