



Determina n. 18/2026

Roma, 28 gennaio 2026

OGGETTO: MODIFICA COMPOSIZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI PER IL QUADRIENNIO 2024-2028.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la legge 15 marzo 1999, n. 62 che ha disposto la trasformazione dell'Istituto di fisica di via Panisperna in Roma in Museo storico della fisica e Centro di studi e ricerche "Enrico Fermi" (di seguito denominato CREF);

VISTO il decreto 5 gennaio 2000, n. 59 del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, recante "Istituzione del Museo della fisica e Centro studi e ricerche in Roma";

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, recante "Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTO il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO lo statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 102 del 25 ottobre 2024;

VISTO il regolamento per l'amministrazione la finanza e la contabilità, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del CREF n. 112 del 13 ottobre 2022 ed in vigore dal 14 dicembre 2022;

VISTO il regolamento di organizzazione e funzionamento del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 14 del 9 febbraio 2024;

VISTO il regolamento del personale del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 61 del 27 luglio 2018;

VISTO il codice di comportamento del personale del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 23 del 14 maggio 2024

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e in particolare l'art. 57 che prevede la costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

VISTA la direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità, avente ad oggetto Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTA la direttiva 26 giugno 2019 n. 2 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”;

VISTE le linee guida del 6 ottobre 2022 adottate dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità sulla “Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 contenente “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO in particolare il comma 02 del citato art. 57 del decreto legislativo n. 165/2001 che prevede che il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTA la citata direttiva 26 giugno 2019 n. 2, la quale prevede che in ordine alle modalità di individuazione dei componenti del CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;

VISTA la propria determina n. 35/2024 del 5 marzo 2024 (avviso n. 2(24) prot. n. 1053 del 10 marzo 2024), con cui è stata indetta una procedura comparativa riservata al personale dipendente in servizio presso il CREF per la nomina dei componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione;

VISTO in particolare l'art. 3, comma 5 dell'avviso n. 2(24), secondo cui "il Comitato ha durata quadriennale ed i suoi componenti possono essere rinnovati una sola volta per ulteriori quattro anni";

VISTO in particolare l'art. 5, comma 5 del già menzionato avviso n. 2(24), secondo il quale "i componenti del CUG sono nominati con provvedimento del Direttore amministrativo, secondo l'ordine della graduatoria degli idonei, in modo da garantire comunque la pariteticità di genere dei componenti rappresentanti dell'amministrazione e del CUG nel complesso";

VISTA la propria determina n. 79/2024 del 30 maggio 2024 (protocollo n. 2318), avente per oggetto l'accertamento, la regolarità degli atti e l'approvazione della graduatoria, di cui all'avviso di procedura comparativa riservata al personale dipendente in servizio presso il CREF per la nomina dei componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) in rappresentanza dell'amministrazione;

PRESO ATTO della richiesta di designazione dei rappresentanti delle OO.SS. per la costituzione del CUG del CREF, inviata in data 28 febbraio 2024 (prot. n. 973) alle due organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative all'interno del CREF, come da ultima rilevazione delle deleghe sindacali del 31 dicembre 2021 ovvero FLC-CGIL e CISL-FSUR;

PRESO ATTO dell'ulteriore richiesta di designazione dei rappresentanti delle OO.SS. per la costituzione del CUG del CREF, inviata in data 30 maggio 2024 (prot. n. 2324) alla FLC-CGIL e alla CISL-FSUR, nella quale si è fatto altresì presente che, a seguito della procedura comparativa riservata al personale interno del CREF (avviso n. 2/24), è stata formata la graduatoria dei soggetti in possesso degli adeguati requisiti per fare parte del CUG, come risulta dalla determina n. 79 del 30 maggio 2024;

PRESO ATTO della comunicazione pervenuta dall'organizzazione sindacale FLC-CGIL (prot. n. 4969 del 6 novembre 2024) con cui sono stati designati i membri del CUG di rappresentanza sindacale;

VISTA la richiamata direttiva del 4 marzo 2011 "Linee guida per il funzionamento dei CUG" la quale prevede al punto 3.1.2. - Criteri di composizione - che "il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi dell'art. 43 del decreto legislativo n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti

supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, ad esempio designando componente titolare e supplente di genere diverso”;

CONSIDERATO che le pubbliche amministrazioni hanno l’obbligo di costituire al proprio interno il CUG, la cui mancata costituzione comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale;

CONSIDERATO che, ai sensi della suddetta direttiva 4 marzo 2011, il CUG è da intendersi costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

VISTA la propria determina n. 193/2024 con cui sono stati nominati quali componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il quadriennio 2024-2028:

- Membri titolari in rappresentanza dell’Amministrazione:
 - Dott. Emanuele Giorgi, funzionario di amministrazione in servizio presso il CREF, in qualità di presidente;
 - Dott.ssa Giulia Festa, prima ricercatrice in servizio presso il CREF, in qualità di segretario e componente;
- Membri supplenti in rappresentanza dell’Amministrazione:
 - Dott.ssa Anna Lo Piano, tecnologa in servizio presso il CREF;
 - Dott. Marco Garbini, ricercatore in servizio presso il CREF;
- Membri titolari in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:
 - Ing. Giovanni De Angelis, tecnologo in servizio presso il CREF;
- Membri supplenti in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:
 - Dott. Alessandro Orlandi, collaboratore amministrativo in servizio presso il CREF;

VISTO il Regolamento del CUG del CREF approvato il 18 dicembre 2024 e in particolare l’art. 4, secondo il quale “il Presidente nomina il Vicepresidente che lo rappresenta in caso di assenza e/o impedimento”;

PRESO ATTO che durante la seduta di insediamento del CUG del 18 dicembre 2024 è stato nominato come vicepresidente l’ing. Giovanni De Angelis (verbale n. 1 del 18 dicembre 2024);

PRESO ATTO delle dimissioni del 6 novembre 2025 ricevute da parte del presidente in carica del CUG (prot. n.5463/2025), le quali secondo il citato Regolamento del CUG hanno effetto a decorrere dalla data di nomina del nuovo presidente;

ACQUISITO il parere favorevole da parte dei membri titolari del CUG di continuare a svolgere il proprio incarico;

PRESO ATTO della richiesta della dott.ssa Giulia Festa che ha espresso la volontà di assumere l'incarico di presidente e la richiesta del dott. Emanuele Giorgi che ha espresso la volontà di assumere l'incarico di segretario e componente;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla modifica della composizione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) il quale risulterà sempre composto da due componenti titolari e da due componenti supplenti in rappresentanza del CREF, e due componenti, un titolare e un supplente, designati dall'O.S. FLC-CGIL;

per le motivazioni descritte in premessa,

DETERMINA

1. di modificare la composizione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il quadriennio 2024-2028, con decorrenza dal 1° febbraio 2026 come segue:
 - membri titolari in rappresentanza dell'Amministrazione:
 - Dott.ssa Giulia Festa, prima ricercatrice in servizio presso il CREF, in qualità di presidente;
 - Dott. Emanuele Giorgi, funzionario di amministrazione in servizio presso il CREF, in qualità di segretario e componente;
 - membri supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione:
 - Dott.ssa Anna Lo Piano, tecnologa in servizio presso il CREF, in qualità di componente supplente;
 - Dott. Marco Garbini, ricercatore in servizio presso il CREF, in qualità di componente supplente;
 - membri titolari in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:
 - Ing. Giovanni De Angelis, tecnologo in servizio presso il CREF, in qualità di vicepresidente;
 - membri supplenti in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:
 - Dott. Alessandro Orlandi, collaboratore amministrativo in servizio presso il CREF, in qualità di componente supplente;
2. di disporre la notifica del presente provvedimento sia a ciascun componente del CUG, sia alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative all'interno del CREF, ovvero FLC-CGIL e CISL-FSUR, nonché a tutto il personale dipendente del CREF;
3. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del CREF nella sezione "Amministrazione trasparente".



Il Direttore amministrativo

Dott. Alessandro Sbrana