



**Determina n. 235/2024**

**Roma, 20 dicembre 2024**

**OGGETTO:** SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI LIVELLO NEI PROFILI AI SENSI DELL'ART. 54 CCNL 1998-2001 – ANNO 2024.

**BANDO N. 26(24)**

### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**VISTA** la legge 15 marzo 1999, n. 62, istitutiva del Museo storico della fisica e Centro di studi e ricerche “Enrico Fermi” (di seguito “CREF”);

**VISTO** il decreto 5 gennaio 2000, n. 59, regolamento interministeriale recante istituzione del Museo della fisica e Centro di studi e ricerche “Enrico Fermi”;

**VISTO** il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165”;

**VISTO** il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

**VISTO** lo Statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 102 del 25 ottobre 2024;

**VISTO** il regolamento del personale adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 61 del 27 luglio 2018;

**VISTO** il regolamento di organizzazione e funzionamento, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 14 del 9 febbraio 2024;

**VISTO** il Piano triennale di attività 2024-2026, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 69 del 27 settembre 2024, unitamente al Piano triennale di fabbisogno del personale per il medesimo triennio, all'interno del quale è prevista la valorizzazione delle competenze acquisite dal personale già in servizio, attivando almeno tre procedure di progressione di livello nei profili ex art. 54 CCNL 1998/2001 del 21 febbraio 2002, e in particolare: una per il passaggio da operatore tecnico VIII livello al VII livello; una per il passaggio da collaboratore tecnico enti di ricerca VI livello al V livello; una per il passaggio da funzionario di amministrazione V livello al IV livello;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171, e in particolare l'art. 13, co. 3, lett. b);

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;



**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTA** la delibera n. 150 del 18 dicembre 2024 del Consiglio di Amministrazione del CREF, con cui sono state attivate le procedure selettive per le progressioni di livello nei profili previste dall’art. 54 del CCNL del comparto Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione del 21 febbraio 2002, coerentemente con quanto stabilito nel Piano triennale di attività 2024-2026;

**VISTO** l’art. 54 “Progressioni di livello nei profili” del CCNL del 21 febbraio 2002 del comparto Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione relativo al quadriennio normativo 1998-2001 e al biennio economico 1998-1999;

**VISTI** gli artt. 7, co. 2, “Riconoscimento servizi pregressi” e 8 “Opportunità di sviluppo professionale per il personale dal IV al IX livello” del CCNL 7 aprile 2006 del comparto Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003;

**VISTO** l’art. 4 “Opportunità di sviluppo professionale per il personale” del CCNL del 13 maggio 2009 del comparto Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;

**VISTO** l’art. 90 “Fondo per le progressioni economiche di livello” del CCNL del 19 aprile 2018 del personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018;

**VISTO** il CCNL del 18 gennaio 2024 del comparto Istruzione e Ricerca per il periodo 2019-2021;

**PRESO ATTO** dei nominativi dei componenti della commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione;

**RITENUTO** opportuno procedere all’attivazione della procedura selettiva per le progressioni di livello nei profili previste dall’art. 54 del CCNL comparto Ricerca del 21 febbraio 2002 relativamente all’anno 2024;

## **DETERMINA**

### **Art. 1 - Posizioni**

Il CREF indice una procedura selettiva per soli titoli per la progressione di livello nel profilo di inquadramento per l’anno 2024, ai sensi dell’art. 54 del CCNL del 21 febbraio 2002 per il comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione relativo al quadriennio normativo 1998-2001, per i seguenti profili, livelli e numero di posti:



Profilo	Livello	Posti disponibili
Funzionario di amministrazione	IV	1
Collaboratore tecnico Enti di ricerca	V	1
Operatore tecnico	VII	1

## Art. 2 – Requisiti di partecipazione

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva i dipendenti del CREF che:
  - risultino in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2024;
  - risultino in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del presente bando;
  - alla data del 1° gennaio 2024 risultino inquadrati nei livelli immediatamente inferiori a quelli di cui all'art. 1 del presente bando, dei rispettivi profili di inquadramento;
  - abbiano maturato presso il CREF, alla data del 1° gennaio 2024, una anzianità di servizio nel livello di appartenenza non inferiore a:
    - 3 anni per i profili amministrativi;
    - 4 anni per i profili tecnici.
  - non abbiano riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti dalla data del 1° gennaio 2024;
  - non siano interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio alla scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione.
2. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 2 del citato CCNL 2002-2005, al fine del computo delle predette anzianità di servizio è riconosciuto utile il 20% dell'anzianità di servizio eccedente quella necessaria per la partecipazione alla selezione per il conseguimento dell'attuale livello di inquadramento.
3. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 3 del CCNL 13 maggio 2009, al fine del computo delle predette anzianità di servizio, sono considerati utili i periodi di servizio a tempo determinato prestati presso il CREF nel profilo stesso.

## Art. 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande

1. Le domande dovranno essere redatte utilizzando il modulo allegato al presente bando (Allegato A) e dovranno pervenire entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 27 dicembre 2024. Non saranno prese in considerazione le domande tardive.
2. Saranno escluse dalla procedura selettiva le domande non presentate secondo la modulistica allegata (Allegati A e B) o prive della firma del candidato.
3. In particolare, dovranno essere presentati, in formato PDF:
  - a) la domanda di partecipazione (Allegato A), compilata e sottoscritta;



- b) un curriculum vitae che dia evidenza dell'attività professionale e formativa svolta nel livello di appartenenza fino al 31 dicembre 2023, contenente l'indicazione dei titoli di studio posseduti; relativamente ai titoli di formazione conseguiti nel livello di appartenenza, come riportati nel curriculum, dovranno essere indicati, per ognuno dei titoli stessi l'argomento e una auto-dichiarazione che riporti la pertinenza con l'attività svolta. Tale curriculum deve essere redatto nel rispetto dei limiti imposti dagli spazi indicati nello schema allegato in copia al presente bando (Allegato B);
- c) i documenti che ritengano utile produrre al fine della verifica professionale dell'attività svolta, da effettuarsi da parte del Direttore amministrativo secondo quanto indicato nel successivo art. 7;
- d) la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
4. La domanda deve essere inviata da un indirizzo PEC intestato al candidato, all'indirizzo PEC del CREF [centrofermi@pec.centrofermi.it](mailto:centrofermi@pec.centrofermi.it) oppure all'indirizzo di posta elettronica [segreteria@cref.it](mailto:segreteria@cref.it) entro il predetto termine. La domanda deve essere consegnata riportando nell'oggetto "Bando n. 26(24) – Progressioni di livello". Alla PEC/mail dovrà essere allegata un'unica cartella in formato ZIP contenente tutti i documenti richiesti dal presente bando, compresi gli allegati, in formato PDF. Le domande pervenute con modalità diversa saranno dichiarate inammissibili.

#### Art. 4 – Criteri di valutazione

1. La commissione si atterrà ai criteri generali previsti di cui al comma 5 del già richiamato articolo 54 del CCNL 21 febbraio 2002 e disporrà, per la valutazione dei titoli, di un totale di 100 punti. I titoli valutabili – dei quali gli interessati dovranno essere in possesso alla data del 31 dicembre 2023 – e i punteggi massimi agli stessi attribuibili, sono riportati nella seguente tabella:

Titoli valutabili	Operatore tecnico	Collaboratore tecnico Enti di ricerca e Funzionario di amministrazione
a) Anzianità di Servizio	35	25
b) Formazione	15	10
c) Titoli di studio o professionali ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso all'impiego, oppure incarichi attribuiti o attività particolari svolte nel triennio 2021-2023	20	20



d) Verifica dell'attività professionale svolta nel triennio 2021-2023	30	45
---	----	----

2. Nell'ambito delle categorie b) e c) saranno valutati i corsi di formazione e/o aggiornamento, i titoli conseguiti, i servizi prestati, le funzioni svolte, gli incarichi ricoperti ed ogni altra attività professionale, nonché i titoli di studio acquisiti entro il 31 dicembre 2023.
3. Non saranno valutati la formazione e i titoli relativi a periodi successivi al 31 dicembre 2023.
4. Relativamente alle categorie b) e c), non potranno essere sottomessi a valutazione più di 5 titoli a scelta del partecipante conseguiti nel livello di appartenenza, dei quali dovrà essere data chiara indicazione nel curriculum da allegare alla domanda di partecipazione. Nel caso in cui siano stati indicati nel curriculum allegato alla domanda un numero di titoli di formazione superiore a 5, la commissione esaminatrice valuterà esclusivamente i primi cinque titoli indicati.
5. La verifica dell'attività professionale di cui al punto d) è effettuata dal Direttore amministrativo ed è basata sul risultato della performance individuale ottenuta dal dipendente nel triennio 2021-2023 come risultante dalle relazioni sulla performance e dalle schede di valutazione, nonché sui seguenti criteri generali:
  - regolarità dell'attività svolta;
  - professionalità conseguita;
  - grado di autonomia operativa;
  - responsabilità e coordinamento di attività;
6. Ai fini dell'esito positivo della selezione il punteggio determinato dalla somma delle voci b), c) e d) non potrà essere inferiore al 51%.

#### **Art. 5 – Commissione di valutazione**

1. La commissione di valutazione è composta dai seguenti nominativi:
  - Dott. Alessandro Sbrana, in qualità di Presidente;
  - Dott.ssa Miriam Focaccia, in qualità di componente;
  - Ing. Giovanni De Angelis, in qualità di componente con funzioni di segretario;
2. La commissione, nel corso della prima riunione, provvede a determinare i criteri per la valutazione dei titoli di cui al precedente articolo 4, prima di aver preso visione dei curricula dei candidati.

#### **Art. 6 – Graduatoria e attribuzione dei livelli**

1. La commissione, in base al punteggio complessivo riportato nella valutazione dei titoli, formerà una graduatoria di merito per ognuno dei profili e livelli interessati dalla presente procedura selettiva. Le



graduatorie di merito saranno approvate con determina del Direttore amministrativo, accertata la regolarità della procedura.

2. Le progressioni di livello saranno attribuite nel limite dei posti indicati nel precedente art. 1, secondo l'ordine delle relative graduatorie, con decorrenza agli effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2024.

#### **Art. 7 – Pubblicità della selezione e Responsabile del procedimento**

1. Il presente bando, i relativi moduli allegati, e tutte le informazioni inerenti alla selezione sono pubblicati nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale del CREF.
2. Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il dott. Emanuele Giorgi, indirizzo di posta elettronica [emanuele.giorgi@cref.it](mailto:emanuele.giorgi@cref.it), telefono 06.45502901.

#### **Art. 8 – Trattamento dei dati personali**

1. La presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto comporta, ai fini della gestione della procedura, il trattamento dei dati personali dei candidati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito Regolamento).
2. In applicazione dell'art. 13 del Regolamento il CREF, in qualità di Titolare del trattamento, informa i candidati che i dati personali forniti e/o altrimenti acquisiti verranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura concorsuale, come di seguito specificato. In particolare, il CREF tratterà i dati anagrafici (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza, cittadinanza), di contatto, il documento di identità/permesso di soggiorno, il curriculum vitae, i titoli, e quanto dal candidato fornito al momento della presentazione della domanda di partecipazione. Si precisa che potranno essere raccolti e trattati, su istanza del candidato, anche categorie particolari di dati inerenti (i) dati giudiziari (es. eventuali condanne penali), (ii) dati relativi alla salute (es: disabilità, anche temporanea).
3. Il trattamento dei dati personali forniti si fonda:
  - i. sull'art. 6 lett. b) del GDPR: “il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso”;
  - ii. sull'art. 6 lett. c) del GDPR: “il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento”;
  - iii. sull'art. 6 lett. e) del GDPR “il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento”.



Il trattamento è finalizzato alla gestione della procedura di selezione, in tutte le sue fasi, dalla verifica della sussistenza dei requisiti richiesti all'accertamento dell'assenza di cause ostative alla partecipazione, fino alla pubblicazione della graduatoria e all'eventuale stipulazione del contratto di assunzione.

4. I dati giudiziari e quelli relativi allo stato di salute eventualmente conferiti sono forniti volontariamente dal candidato ed esclusivamente per consentire al CREF l'esercizio delle sue funzioni pubbliche nel tutelare i suoi interessi connessi allo svolgimento della procedura selettiva. Per tale motivo, pur essendo di natura particolare, ai sensi dell'art.9 par. 2 del GDPR non viene richiesto al candidato il consenso al trattamento.
5. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'esclusione dalla selezione.
6. Il trattamento dei dati personali del candidato è realizzato, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 par 2) del GDPR e precisamente: il trattamento dei dati personali potrà consistere nella raccolta, registrazione, organizzazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.
7. Dei dati del candidato ne verrà a conoscenza il personale del CREF, nonché i membri della commissione esaminatrice, appositamente autorizzati al trattamento, nonché in qualità di Responsabili del trattamento, consulenti esterni, legali, fiscali e del lavoro, ovvero la società che gestisce i database dove questi dati sono conservati. Si specifica che il CREF può comunicare i dati personali di cui è titolare anche ad altre amministrazioni pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale nonché a tutti quei soggetti pubblici ai quali, in presenza dei relativi presupposti, la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento. In particolare, potranno essere inoltre comunicati a: Amministrazioni certificanti in sede di controllo delle dichiarazioni sostitutive rese ai fini del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, Autorità giudiziarie, altre pubbliche amministrazioni.
8. I dati personali e/o particolari del candidato sono trattati all'interno del territorio dell'Unione Europea e non vengono diffusi. Se necessario, per ragioni tecniche o operative, il Titolare si riserva di trasferire i dati personali verso Paesi al di fuori dell'Unione Europea per i quali esistono decisioni di adeguatezza della Commissione Europea, ovvero sulla base di adeguate garanzie fornite dal paese in cui i dati devono essere trasferiti o sulla base delle specifiche deroghe previste dal Regolamento.
9. I richiamati dati saranno conservati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura concorsuale e in ragione delle potenziali azioni legali esercitabili, ovvero, in caso di pendenza di una controversia, fino al passaggio in giudicato della relativa sentenza. Successivamente, alla conclusione del procedimento amministrativo o giudiziario, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione prevista per la Pubblica Amministrazione. Inoltre, si specifica che il



Titolare potrebbe essere obbligato a conservare i dati personali per un periodo più lungo in ottemperanza ad un obbligo di legge o per ordine di un'Autorità. Al termine del periodo di conservazione i dati personali saranno cancellati.

10. Ai sensi e per gli effetti del Regolamento gli interessati hanno diritto di ottenere dal Titolare, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). Qualora l'interessato ritenga che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).
11. Per qualsiasi informazione in ordine al trattamento come per l'esercizio dei propri diritti, l'interessato può rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo al seguente indirizzo PEC: [centrofermi@pec.centrofermi.it](mailto:centrofermi@pec.centrofermi.it), ovvero contattare il Responsabile della protezione dei dati, all'indirizzo [dpo@cref.it](mailto:dpo@cref.it).
12. Con la sottomissione della domanda di partecipazione all'indicata procedura selettiva, il candidato dichiara di aver letto e compreso quanto contenuto nel presente articolo.

**Il Direttore amministrativo**

**Dott. Alessandro Sbrana**



**OGGETTO:** SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI LIVELLO NEI PROFILI EX ART. 54  
CCNL 1998-2001 – ANNO 2024

Bando n. 26(24)

**Allegato A**

## **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

**Al Museo storico della fisica e  
Centro studi e ricerche Enrico  
Fermi**

Posta Elettronica Certificata (PEC):

centrofermi@pec.centrofermi.it

E-mail: segreteria@cref.it

**Il/La sottoscritto/a**

\_\_\_\_\_, dipendente del CREF con rapporto di  
lavoro a tempo indeterminato con inquadramento, alla data del 1° gennaio 2024, nel profilo di  
\_\_\_\_\_ livello professionale \_\_\_\_\_,  
presa visione del Bando n. 26(24) – selezione per le progressioni di livello nei profili ex art. 54 CCNL 1998-  
2001 – anno 2024,

### **CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva per la progressione di livello ai sensi dell'art. 54 del  
CCNL 1998-2001.

### **DICHIARA**

- di non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio 2024;
- di non essere interessato/a da misure cautelari di sospensione dal servizio.
- di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali contenuta nel richiamato Bando, fornita ai sensi del Regolamento Europeo GDPR 2016/679, e di essere consapevole delle modalità e delle finalità di trattamento ivi descritte.

Allega alla presente domanda la seguente documentazione:

A. curriculum formativo e dell'attività svolta nel livello di inquadramento fino al 1° gennaio 2024;



- B. (eventuali) ulteriori documenti ritenuti utili al fine della verifica dell'attività professionale svolta nel livello di appartenenza fino al 1° gennaio 2024, da effettuarsi da parte del Direttore amministrativo;
- C. un elenco riassuntivo firmato di tutti i documenti presentati ai fini della selezione;
- D. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

**Tutti i documenti devono essere inseriti in una cartella formato ZIP che deve essere allegata alla PEC.**

Luogo, data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



**OGGETTO:** SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI LIVELLO NEI PROFILI EX ART. 54  
CCNL 1998-2001 – ANNO 2024

Bando n. 26(24)

**Allegato B**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO NOTORIO**

(ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e  
l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia, e che il CREF  
effettuerà controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati

**DICHIARA, sotto la propria responsabilità**

- che il contenuto del curriculum vitae corrisponde al vero;
- che i seguenti titoli e documenti prodotti in allegato alla domanda di partecipazione sono conformi agli originali:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Luogo, data \_\_\_\_\_

Firma del dichiarante (per esteso e leggibile) \_\_\_\_\_