



Determina n. 86/2024

Roma, 11 giugno 2024

OGGETTO: MODIFICA DEL GRUPPO DI LAVORO (GENDER EQUALITY TEAM - GET) PER LA PREDISPOSIZIONE DEL PIANO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE (GENDER EQUALITY PLAN - GEP).

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la legge 15 marzo 1999, n. 62 di trasformazione dell'Istituto di Fisica in via Panisperna in Museo storico della fisica e Centro di studi e ricerche "Enrico Fermi" (nel seguito CREF);

VISTO il decreto 5 gennaio 2000, n. 59 di adozione del Regolamento interministeriale recante istituzione del Museo della fisica e Centro di studi e ricerche "Enrico Fermi", ed in particolare l'art. 8 e l'art. 13;

VISTO il D.lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, recante "Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTO il D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO lo Statuto del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 54 del 17 luglio 2023, in vigore dal 18 settembre 2023;

VISTO il Piano Triennale di Attività 2023-2025 del CREF, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 23 del 9 maggio 2023;

VISTO il Regolamento del personale adottato dal Consiglio di Amministrazione del CREF con delibera n. 61 del 27 luglio 2018;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento, approvato dal Consiglio di amministrazione con delibera n. 14 del 9 febbraio 2024;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito GDPR);

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante: "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27



aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

VISTA la comunicazione della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle regioni, intitolata “Un’unione dell’uguaglianza: la Strategia per la parità di genere 2020-2025”;

PREMESSO che la Commissione Europea, con l’obiettivo di definire i percorsi per garantire l’uguaglianza di genere in coerenza con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 dell’UE, ha previsto che le istituzioni pubbliche che vogliono accedere ai finanziamenti del prossimo programma Horizon Europe debbano dotarsi del Gender Equality Plan (GEP);

PREMESSO che il CREF è ente pubblico nazionale di ricerca che, nell’ambito della sua attività scientifica, usufruisce di finanziamenti esterni per la conduzione delle sue attività scientifiche;

CONSIDERATO che il piano per l’uguaglianza di genere (Gender Equality Plan) è strumento riconosciuto e supportato dalla Commissione Europea per il riequilibrio di genere tra il personale degli enti di ricerca e che, a partire dal 2022, sarà considerato requisito di eleggibilità ai finanziamenti erogati nell’ambito del suddetto Programma Quadro per la ricerca Horizon Europe;

CONSIDERATO altresì, che il piano per l’uguaglianza di genere è riconosciuto quale strumento di attuazione della performance, di messa in atto di quel meccanismo di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che affinché i ricercatori del CREF possano accedere a tali fondi è indispensabile e imprescindibile l’adozione del suddetto Piano;

RILEVATA la necessità di adottare, e aggiornare costantemente, un piano per l’uguaglianza di genere del CREF che comprenda misure concrete finalizzate a promuovere la cultura della parità e dell’inclusione nel profondo rispetto delle diversità e nel costante contrasto a ogni forma di discriminazione determinata da età, genere, origine etnica, orientamento sessuale, religione, posizione politica, condizioni di disabilità, attraverso azioni e strumenti capaci di valorizzare le differenze;

VISTE le proprie determinazioni n. 40 del 26 aprile 2022, con la quale è stato costituito un gruppo di lavoro per la redazione del Gender Equality Plan, e n. 48 del 15 marzo 2023 con cui è stata modificata la composizione di tale gruppo;

VISTO il Gender Equality Plan (GEP) 2022-2024, approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 68 del 27 giugno 2022;

VISTO il documento di aggiornamento 2023 del Gender Equality Plan (GEP) 2022-2024 del CREF, adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 106 del 22 dicembre 2023;

CONSIDERATO che la dott.ssa Angelica Sbardella e la dott.ssa Anna Lo Piano hanno espresso la volontà di entrare a far parte del gruppo di lavoro per la predisposizione e aggiornamento del GEP;



RITENUTO pertanto opportuno procedere ad aggiornare la composizione del precedente gruppo di lavoro nominando i nuovi soggetti interessati.

per le motivazioni descritte in premessa,

DETERMINA

1. di modificare il gruppo di lavoro (Gender Equality Team - GET) per la predisposizione del piano per l'uguaglianza di genere (Gender Equality Plan - GEP), nominando, in aggiunta ai precedenti, i nuovi componenti indicati di seguito:
 - dott.ssa Anna Lo Piano, Tecnologa III livello professionale del CREF;
 - dott.ssa Angelica Sbardella, Ricercatrice III livello professionale del CREF;
2. di confermare gli altri componenti del gruppo di lavoro come individuati nelle richiamate determinazioni n. 40/2022 e n. 48/2023;
3. di dare atto che la nuova composizione del GET è la seguente:
 - dott.ssa Giulia Festa - coordinatrice;
 - dott.ssa Miriam Focaccia;
 - dott. Dario Mazzilli;
 - dott.ssa Marta Pepe;
 - dott. Aurelio Patelli;
 - dott.ssa Angelica Sbardella;
 - dott.ssa Anna Lo Piano;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 5-bis del Regolamento di organizzazione e funzionamento del CREF, il GET così costituito rimarrà in carica per la durata del Gender Equality Plan 2022-2024, fino al 31 dicembre 2024, e potrà essere riconfermato per le attività di predisposizione e aggiornamento dei successivi piani;
5. di autorizzare, mediante appositi e successivi atti ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.lgs. 101/2018, i componenti del suddetto gruppo di lavoro al trattamento dei dati personali del personale dipendente e non dipendente nell'ambito delle attività svolte ai fini della redazione del Gender Equality Plan, e nello specifico alle attività di:
 - a) accesso consultazione ed estrazione dei suddetti dati dalle banche dati CREF;
 - b) raccolta di dati in forma aggregata attraverso la somministrazione di indagini qualitative e/o quantitative al personale dipendente e non dipendente;
 - c) analisi ed elaborazione di tali dati in;



- d) diffusione e comunicazione dei dati personali in forma aggregata funzionali al GEP.
6. di dare atto che il GET dovrà:
- mettere in atto le strategie più opportune per attuare gli obiettivi assegnati nell'ambito del GEP;
 - avere ruolo di impulso e coordinamento per le altre iniziative ivi indicate;
 - svolgere riunioni periodiche ai fini della verifica dello stato di avanzamento del programma di lavoro, in accordo con il Direttore amministrativo;
7. di dare atto che la partecipazione al Gender Equality Team è a titolo gratuito;
8. di pubblicare la presente determina sul sito del CREF, nella sezione "Amministrazione trasparente", all'interno della pagina dedicata al GEP.

Il DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Alessandro Sbrana